



Fakulta vojenských
technologií



Univerzita
obraný

Aktualizace dlouhodobého záměru

vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové
a inovační a další tvůrčí činnosti

FAKULTY VOJENSKÝCH TECHNOLOGIÍ

na rok 2016

Úvod

Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti Fakulty vojenských technologií na období let 2016 až 2020 představuje strategický dokument, který stanovuje prioritní oblasti a prioritní činnosti fakulty a celé její akademické obce. V návaznosti na změny ve vnitřním i vnějším prostředí fakulty jsou tyto priority každoročně rozpracovávány do plánu provádění klíčových opatření formou aktualizací.

Tento dokument podrobněji rozpracovává prioritní cíle fakulty pro rok 2016.

Vzdělávací a výchovná činnost

- a. Podílet se na přípravě koncepce získávání uchazečů a optimalizovat proces náboru uchazečů o studium na fakultě.
Řídí: děkan
Provádí: PdVVR v součinnosti s PdSPČ
- b. Rozvíjet marketingové aktivity k získání potřebného počtu uchazečů schopných naplnit požadavky rezortu MO.
Řídí: PdVVR
Provádí: všichni akademičtí pracovníci fakulty
- c. Využívat úsilí směrem k vedení školy a k vedení resortu MO ČR k realizaci sociologického průzkumu v dospívající populaci ČR v oblasti jejich osobních postojů, životních priorit, požadavků a představ spojených se službou v ozbrojených silách ČR.
Provádí: děkan
- d. Připravit žádost a získat akreditaci navazujícího magisterského studijního programu Technologie pro obranu a bezpečnost.
Řídí: PdSPČ
Provádí: vedoucí kateder, rada studijního programu
- e. Analyzovat novelu zákona o vysokých školách a jeho prováděcí předpisy a jejich dopady na fakultu a studijní programy realizované fakultou.
Řídí: děkan
Provádí: proděkani
- f. Provést analýzu současného stavu, navrhnout a začít realizovat opatření k uvedení vzdělávací činnosti na fakultě do souladu s vyhláškou MŠMT o standardech pro akreditace.
Řídí: PdSPČ
Provádí: vedoucí kateder

- g. Úzce spolupracovat s jednotlivými správci vojenských odborností v oblasti přípravy personálu (odborné kurzy), expertní činnosti a zabezpečování praxí studentů jako důležitého prvku jejich přípravy pro praxi.
Řídí: děkan
Provádí: vedoucí oborových kateder
- h. Vyhodnotit aktuální stav přijímacího řízení a výsledků studia na fakultě.
Řídí: děkan
Provádí: PdSPČ
- i. Podrobně analyzovat příčiny odchodovosti studentů fakulty a navrhnout nápravná opatření, implementovat zásady stanoveného systému práce se studenty.
Řídí: děkan
Provádí: proděkani, vedoucí kateder
- j. Kontrolovat a usměrňovat kvalitu výuky všemi stupni řízení. Usilovat o zavedení systému hodnocení výuky studenty.
Řídí: děkan
Provádí: všichni vedoucí pracovníci
- k. Analyzovat aktuální stav personálního a materiálního zabezpečení studijních programů realizovaných fakultou a přijmout odpovídající opatření.
Řídí: děkan
Provádí: všichni vedoucí pracovníci
- l. Vytvářet podmínky pro přijímání vysoce kvalifikovaných akademických pracovníků a omlazování vědeckopedagogického sboru.
Provádí: děkan v součinnosti s vedoucími kateder

Tvůrčí činnost

- a. Usměrnit tvůrčí činnost fakulty s důrazem na podporu institucionální akreditace a garančního potenciálu kateder.
Řídí: PdVČ
Provádí: všichni vedoucí pracovníci
- b. Vytvářet podmínky pro rozvoj tvůrčí činnosti akademických pracovníků, odpovídající dnešním standardům vysokoškolského prostředí.
Řídí: PdVČ
Provádí: všichni vedoucí pracovníci

- c. Vytvářet smluvní podmínky pro vzájemnou spolupráci s dalšími podniky obranného a bezpečnostního průmyslu a vysokými školami pro efektivnější realizaci a využívání výsledků výzkumné činnosti.
Řídí: děkan
Provádí: PdVČ v součinnosti s PdVVR a vedoucími kateder
- d. Vytvořit podmínky pro přijímání zahraničních odborníků na fakultu a nabízet spolupráci na projektech fakulty.
Řídí: děkan
Provádí: PdVČ v součinnosti s PdVVR a vedoucími kateder
- e. Podílet se na tvorbě a zavádění motivačního hodnocení vědecké způsobilosti akademických pracovníků v rámci Univerzity obrany.
Řídí: děkan
Provádí: PdVČ v součinnosti s vedoucími kateder
- f. Využívat pravidla mimořádného odměňování pracovníků za dosažené tvůrčí výsledky pro maximální posílení akreditačních schopností fakulty.
Řídí: děkan
Provádí: PdVČ v součinnosti s vedoucími kateder

Osobnostní a kompetenční profil studentů

- a. Podílet se na zpracování metodiky pro provádění hodnocení v naplňování osobnostního a kompetenčního rozvoje studentů na úrovni fakulty podle pokynů PVZS.
Řídí: děkan
Provádí: proděkani
- b. Prosazovat dodržování standardů osobního chování všemi kategoriemi pracovníků fakulty.
Řídí: děkan
Provádí: všichni vedoucí pracovníci
- c. Promítnout požadavky na osobnostní a kompetenční rozvoj studentů do stylu práce se studenty a soustavy pravidelných hodnocení studentů.
Řídí: děkan
Provádí: všichni akademičtí pracovníci
- d. Trvale usilovat o zlepšování komunikace mezi studentem a učitelem.
Řídí: děkan
Provádí: všichni akademičtí pracovníci

- e. Trvale motivovat studenty ke studiu s cílem stát se důstojníkem, specialistou AČR.
Řídí: děkan
Provádí: všichni akademičtí pracovníci

Třetí role

- a. Při naplňování primárních funkcí fakulty identifikovat specifické schopnosti fakulty ve prospěch společnosti na národní úrovni.
Řídí: děkan
Provádí: všichni vedoucí pracovníci
- b. Pokračovat v rozvoji spolupráce se zájmovými zeměmi v rámci projektu NATO DEEP v oblastech odpovědnosti fakulty.
Řídí: PdVVR
Provádí: akademičtí pracovníci fakulty zapojení do projektu DEEP

Efektivita a zajišťování a hodnocení kvality

- a. Aktualizovat a realizovat plány rozvoje akademických pracovníků s důrazem na plnění odborných a jazykových požadavků a absolvování habilitačních a jmenovacích řízení.
Řídí: děkan
Provádí: všichni akademičtí pracovníci
- b. Provést analýzu výchozího stavu systému zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, související tvůrčí a dalších činností na fakultě z hlediska požadavků institucionální akreditace.
Řídí: děkan
Provádí: proděkani
- c. Usilovat o komplexní revitalizaci areálů využívaných fakultou pro realizaci studijních programů.
Řídí: děkan
Provádí: tajemník fakulty